



Ofício nº 068/2022

Patos – PB, 23 de março de 2022.

Do: SINFEMP
Ao: Exmo. Sr. Nabor Wanderley da Nóbrega Filho
Prefeito Constitucional
Patos – PB.

Senhor Prefeito,

Pauta de reivindicações dos servidores públicos municipais de Patos, filiados a nossa entidade sindical, para discussão e encaminhamentos.

1. Retirada do PL 06/2022 da Câmara Municipal que trata do novo estatuto do servidor público, para formação de uma comissão para análise e fechamento da proposta composta pelos sindicatos, representantes dos Poderes Executivo e Legislativo.
2. Revisão salarial para todos os servidores públicos municipais no percentual de 35%, levando em consideração a inflação dos últimos sete anos.
3. Manutenção da jornada de 30 horas semanais.
4. Manutenção da licença prêmio.
5. Implantação das progressões horizontais e verticais dos servidores da saúde, como também assegurar o reajuste do piso nacional para ACS e ACE, além do futuro piso nacional da enfermagem, após aprovação do PL 2564/2020.
6. Implantação do adicional noturno no percentual de 25% sobre o salário base dos servidores.
7. Devolução do dinheiro dos servidores que se aposentaram e não foi pago o 13º salário e um terço de férias integralmente.
8. Pagamento do incentivo adicional (14º salário) aos agentes comunitários de saúde e agentes de combate as endemias.
9. Pagamento do Previne Brasil a todos os servidores da saúde, atenção básica, referente a 2021 e 2022.
10. Implantar a mudança de nível dos profissionais do magistério.
11. Implantar as ascensões dos professores.

Realizado em
23/03/22
pelo Nabor

Maria do Carmo Nunes Soares
Presidente

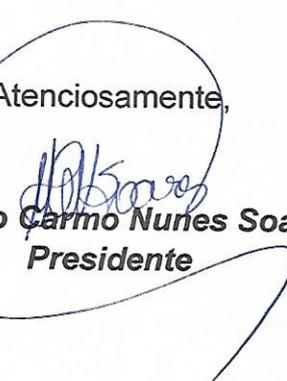


**SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS
MUNICIPAIS DE PATOS E REGIÃO**

Fundado em 30/12/1991

12. Retorno das gratificações integrais para todos os servidores, de acordo com as leis existentes, 4.772/2015 e sua publicação no Diário Oficial do Município.
13. Pagamento de um terço de férias a todos os servidores e cronograma de futuras concessões.
14. Conceder o reajuste salarial aos servidores aposentados e pensionistas que ganham acima do salário mínimo.
15. Por um Plano de Cargos, Carreira e Salários para as categorias que ainda não tem no Município.
16. Assegurar o Equipamento de Proteção Individual, adequado e de qualidade, a todos os servidores públicos municipais.
17. Definir um calendário de audiência com todas as categorias existentes no município.
18. Convocação dos classificados no último concurso público, a exemplo dos vigilantes, guardas municipais e demais categorias.
19. Condições dignas de trabalho para todos os servidores.
20. Encaminhar projeto de lei para a Câmara assegurando a gratificação por incentivo intitulada de PQA VS – Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde para os Agentes de Combate às Endemias.
21. Respeito aos servidores, suas entidades representativas, assegurando aos servidores a participação efetiva de todas as mobilizações e paralisações chamadas pelas entidades, evitando assim o assédio moral que está sendo praticado na nossa primeira paralisação do ano por parte de alguns secretários e diretores de creches e escolas.

Atenciosamente,


Maria do Carmo Nunes Soares
Presidente