



ALÔ SERVIDOR!



INFORMATIVO DO SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS MUNICIPAIS DE PATOS E REGIÃO
Edição: Abril - Maio - Junho / 2026

LANÇAMENTO DA CAMPANHA SALARIAL 2026.



Quem vem com a base não cansa!

No dia 31 de março, foi lançada a Campanha Salarial 2026 do SINFEMP em Patos, com a participação efetiva de dezenas de servidores públicos municipais, filiados a entidade, envolvendo os 23 municípios de sua base territorial, onde na oportunidade, foi realizada uma caminhada pelas principais ruas da cidade, culminando com um ato público em frente a Prefeitura Municipal de Patos e a entrega da pauta de reivindicações a gestão municipal.

A pauta entregue consta de diversas reivindicações, especialmente o descongelamento das gratificações, aumento salarial, cumprimento das leis existentes, implantação de periculosidade para os vigias, pagamento do Cofinanciamento para os servidores da saúde, IFA- Incentivo Financeiro Anual para ACE e ACS, isonomia salarial, pagamento do piso da enfermagem na cabeça do contracheque, cumprimento da lei 3.999/61 para dentistas e auxiliares de saúde bucal, convocação dos aprovados em concurso público que estão no banco de reserva, como também realização de outro concurso público, depois de serem chamados os aprovados, para todas as categorias de servidores, contra o assédio moral nos locais de trabalho, condições dignas de trabalho, mudanças na junta médica do município, implantação das progressões horizontais e verticais, de um terço de férias, dentre outros.

Vamos intensificar a luta na defesa da aprovação dos pisos para diversas categorias de servidores públicos que tramitam no congresso nacional, pois quem vem com a base não cansa!



LANÇAMENTO DA CAMPANHA SALARIAL 2026

Dezenas de servidores atenderam ao chamamento do sindicato e com suas faixas, caminharam e exigiram os seus direitos em todos os municípios da base territorial da entidade.

Além disso, a entidade defende a revisão salarial, condições dignas de trabalho, pagamento dos incentivos do governo federal enviado para os municípios que estão sendo negados pelos gestores municipais, a exemplo do cofinanciamento, piso da enfermagem, IFA, como também o rateio do FUNDEB 70% para todos os professores e demais servidores da educação nos municípios.



O SINFEMP NÃO PAROU!

A entidade teve participação efetiva na atividade realizada no dia 6 de março, no ato público e caminhada, promovido pelo Conselho Municipal dos Direitos da Mulher e da Diversidade de Patos, contra o Femicídio.

A luta pela aprovação do PLP 185, o SINFEMP participou na mobilização nacional dos ACE e ACS, realizada em Patos, base política do presidente da Câmara Federal. O projeto trata da aposentadoria especial para as duas categorias.



Ato público e caminhada das mulheres realizado em Patos no dia 6 de março de 2026.

Mobilização dos agentes comunitários de saúde e agentes de combate às endemias realizado em Patos no dia 15 de junho de 2026, pela aprovação imediata do PLP 185/2024, com apoio e participação da CTB e do SINFEMP.

Realizamos intensa atividade de visitas aos locais de trabalho, como também, encontros e reuniões com todas as categorias no Município de Patos, ouvindo as demandas, colhendo as reivindicações e encaminhando a luta. Realizamos reunião ampla da Direção, onde fizemos uma avaliação do trabalho realizado e a necessidade dos ajustes necessários, especialmente no campo jurídico, onde os servidores precisam das informações sobre os processos que tramitam na justiça. Reunimos com a enfermagem, discutindo as progressões, o piso, as 30 horas, cofinanciamento e condições de trabalho. Com os agentes de combate as endemias, foi discutido o pagamento do IFA e o 14º salário. Com os servidores da saúde. Com os músicos discutindo as condições de trabalho e de salários. Com os servidores da Secretaria de Infraestrutura, discutindo as péssimas condições de trabalho, ausência de transporte adequado, assédio moral e perseguição. Com as recepcionistas das Unidades Básica de Saúde, que estão sobrecarregadas, com o SISREG, sofrendo assédio moral, assumindo funções de outros servidores e ignorados pela Secretaria Municipal de Saúde, buscando uma saída para resolver os problemas. Além disso, visitas aos locais de trabalho.



Direção



Enfermagem



ACE



Servidores da Saúde



Músicos



Servidores da Infraestrutura, Serviços Públicos e Administração



Recepcionistas



Visitas

A luta não se aposenta!

As atividades com os aposentados foram intensificadas, no tocante ao pagamento de precatórios, reunião com assessoria jurídica, discutindo as ações do PASEP, licença-prêmio, como também, o café Junino e o passeio de carroças. Além disso, foi feita a carteira de aposentado do SINFEMP, que será entregue com uma camiseta a cada associado a entidade.



Assembleia geral



Passeio de Carroças

ENCONTRO REGIONAL DOS GARIS

Realizado o Encontro Regional com a categoria dos Garis com o objetivo de discutir o Piso Nacional que tramita no Congresso Nacional, PL 4146/2020, que assegura a insalubridade de grau máximo (40%), aposentadoria especial, vale-alimentação, cesta básica, plano de saúde, além das condições dignas de trabalho e entrega de EPI adequado e de qualidade.



ENCONTRO REGIONAL DA ENFERMAGEM

Foi realizado o vitorioso encontro da enfermagem em parceria com o COREN/PB, onde reuniu dezenas de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, discutindo o cofinanciamento, que teve como palestrante o Enfermeiro e Secretário de Saúde de Quixaba, Davi Nunes. A PEC 19, que trata do piso nacional e da jornada de trabalho, que teve como palestrante, a Enfermeira Maryama Naara, representando o COREN/PB. Sobre a saúde mental dos trabalhadores, tivemos a Enfermeira, Rafaela Lucena, além do advogado, Dr. Alexandre Oliveira que fez uma exposição sobre a ação ganha pelo SINFEMP das 30 horas para a enfermagem de Patos e os procedimentos que serão adotados no tocante ao retroativo dos servidores.

Além das atividades em Patos, tivemos a participação das enfermeiras, Silmara e Priscilla na manifestação em Brasília pela aprovação da PEC19 que trata do piso nacional e da jornada de trabalho da enfermagem no Brasil.



Davi Nunes



Maryama Naara



Rafaela Lucena



Alexandre Oliveira



Enfermeiras, Silmara e Priscilla, em Brasília na luta pela aprovação da PEC19

Fizemos visitas e reuniões em todos os municípios da base territorial, ouvindo as demandas e reivindicações dos associados, incluindo as ações que tramitam na justiça.

A pauta de reivindicações para os demais municípios, foi construída e ao mesmo tempo, a entidade, irá solicitar audiência a todos os gestores municipais, onde se destaca a luta pela implantação da insalubridade para as categorias que trabalham em locais insalubres, o PPP- Perfil Profissiográfico Previdenciário, que deve ser feito pelo engenheiro ou médico do trabalho, para aposentadoria especial de quem trabalha em locais insalubres ou perigosos, que é de responsabilidade de cada gestor. A implantação da periculosidade para os vigilantes, guardas municipais. Revisão salarial. Cumprimento do piso nacional da enfermagem, magistério, ACE e ACS, pagamento dos precatórios, implantação e descongelamento do quinquênio, gratificações, além da discussão de projetos de lei que tramitam no congresso nacional que tratam de pisos para diversas categorias de servidores, tais como: garis, auxiliares de serviços, merendeiras, vigilantes, motoristas, assistente sociais, dentistas, auxiliares de saúde bucal, psicólogos, condutores de ambulâncias, dentre outros.

**AREIA DE BARAÚNAS**

O Prefeito se nega a implantar a insalubridade e periculosidade aos servidores, como também, fazer a reimplantação e descongelamento do quinquênio, que foi retirado no dia 30 de dezembro de 2016 pela gestão anterior.

**ASSUNÇÃO**

A implantação da insalubridade para os servidores da educação e demais secretarias continua sendo a principal pauta dos associados no Município. A luta contra o assédio moral e aumento salarial para todos os servidores.

**CACIMBA DE AREIA**

A exclusão de muitos servidores da educação do rateio do FUNDEF e a necessidade de acionar a justiça, serviu de pauta para a grande assembleia geral no Município. Outro ponto discutido foi o rateio do FUNDEF. Piso dos Gari, Auxiliares de Serviços e outras categorias.

QUEM VEM COM A BASE NÃO CANSA!

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS JUNTO A BASE.

CATINGUEIRA



Exitosa assembleia geral no município, onde foi discutida a ação que tramita na justiça dos Precatórios que contempla mais de duzentos filiados a entidade. Condições de trabalho dos servidores do SAMU. Realização de concurso público.

CONDADO



A luta pela implantação da insalubridade para auxiliares de serviços, merendeiras, a ação dos 15% dos servidores, o rateio do FUNDEB para quem recebe pelos 70%, periculosidade para os vigilantes e guardas municipais, foram os principais pontos discutidos. Realização de concurso público.

EMAS



Os servidores querem o retorno do pagamento do quinquênio e descongelamento para todos os servidores, que foi retirado na gestão anterior. Além disso, rateio do FUNDEB, atualização do PCCS do magistério, entrega de EPI, dentre outros. Realização de concurso público.

JUNCO DO SERIDÓ



Implantação da insalubridade para auxiliares de serviços da educação, como também, periculosidade para os vigilantes. A atualização do PCCs do magistério. O rateio do FUNDEB. A jornada de trabalho 6 horas corridas. Entrega de EPI adequado. Concessão da licença - prêmio. Realização de concurso público.

QUEM VEM COM A BASE NÃO CANSA!

MÃE D'ÁGUA



A mudança de jornada de trabalho dos professores de 25 para 30 horas semanais. A implantação da insalubridade para todos os servidores que trabalham em locais insalubres, incluindo auxiliares de serviços e merendeiras. Periculosidade para os vigilantes. Realização de concurso público.

MALTA



Rateio do FUNDEF para os professores e do FUNDEB para todos os servidores. Implantação da insalubridade para garis, auxiliares de serviços, merendeiras e demais servidores que trabalham em locais insalubres. Periculosidade para os vigilantes. Revisão salarial. Ação dos 15%.

OLHO D'ÁGUA



Implantação da insalubridade para todos os servidores. Periculosidade para os vigilantes. Cumprimento do piso da enfermagem. Realização de concurso público. Atualização do PCCS do magistério. Pagamento dos precatórios. Cofinanciamento da saúde. Condições dignas de trabalho.

PASSAGEM



Implantação da insalubridade. Periculosidade para os vigilantes. Mudança nos contracheques para 70% do FUNDEB. Entrega de EPI. Realização de concurso público. PCCs para as categorias que não têm. Pagamento dos precatórios. Piso da enfermagem e Cofinanciamento.

QUEM VEM COM A BASE NÃO CANSA!

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS JUNTO A BASE.

QUIXABA



A implantação da insalubridade para todos os servidores. Periculosidade para os vigilantes. Rateio do FUNDEB. Revisão salarial. Pagamento do piso da enfermagem. Atualização do PCCS do magistério.

SALGADINHO



Implantação da insalubridade para todos os servidores, Periculosidade para os vigilantes. Atualização do PCCS do magistério. Colocação nos contracheques da educação de 70% para professores e demais servidores da educação. Insalubridade da saúde sobre o salário base.

SANTA LUZIA



Pagamento dos precatórios. Pagamento do piso da enfermagem. Retorno da gratificação que foi substituída pela insalubridade de alguns servidores. Implantação da insalubridade para as categorias que ainda não recebem. Revisão salarial. EPI adequado. Rateio do FUNDEB 70%.

SANTA TEREZINHA



Implantação da insalubridade para todos os servidores. Periculosidade para os vigilantes. Rateio do FUNDEB 70%. Mudança dos contracheques, colocando 70% para auxiliares de serviços. Pagamento em dia do salário dos servidores. Realização de concurso público.

QUEM VEM COM A BASE NÃO CANSA!

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS JUNTO A BASE.

SÃO JOSÉ DE ESPINHARAS



Implantação da insalubridade para auxiliares de serviços e merendeiras. Aumento salarial para assistentes sociais e demais servidores de nível superior. Rateio do FUNDEF dos professores e do FUNDEB 70% para professores e demais servidores. Periculosidade para vigilantes. Revisão salarial para todos os servidores.

SÃO JOSÉ DO BONFIM



Ausência de pagamento de insalubridade. Realização de concurso público. Rateio do FUNDEB 70% para professores e demais servidores de apoio da educação. O rateio do FUNDEF está sendo pago. Periculosidade para vigilantes. Mudança de nomenclatura dos motoristas de ambulância para condutores de ambulância.

SÃO JOSÉ DO SABUGI



Não implantação da insalubridade e periculosidade. O não pagamento do quinquênio, onde o sindicato já impetrou ação na justiça e foi vitorioso. O rateio do FUNDEF e do FUNDEB Pagamento do piso da enfermagem na cabeça do contracheque. Realização de concurso público. Atualização do PCCS do magistério.

SÃO MAMEDE



Implantação da insalubridade para merendeiras. Revisão salarial para todos os servidores. Rateio do FUNDEB 70% para professores, auxiliares de serviços, merendeiras, vigilantes, motoristas e demais servidores de apoio da educação.

QUEM VEM COM A BASE NÃO CANSA!

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS JUNTO A BASE.

TENÓRIO



Implantação da insalubridade para os servidores da educação, saúde que ainda não recebem. O rateio do FUNDEB 70% para os professores e demais servidores de apoio. Atualização do PCCs do magistério. Pagamento do piso da enfermagem. Periculosidade para os vigilantes. Condições dignas de trabalho.

VÁRZEA



O atual gestor, iniciou a implantação da insalubridade pelos servidores da infraestrutura, que foi retirada pelo gestor anterior, mas precisa ampliar para as demais categorias. O Piso da enfermagem. Uma revisão salarial para todos os servidores. A implantação do quinquênio. Atualização do PCCS do magistério.

VISTA SERRANA



Implantação da insalubridade e periculosidade. Rateio do FUNDEB 70%. Revisão salarial para todos os servidores. Piso da enfermagem na cabeça do contracheque. Atualização do PCCs do magistério. Plano de cargos, carreira e salários para as categorias que não tem. Realização de concurso público.

REUNIÃO DE DIREÇÃO EXECUTIVA EM PATOS



salarial, implantação de insalubridade, periculosidade, a mudança de nomenclatura nos contracheques para 70% do FUNDEB para quem trabalha na educação, assegurando assim, a implantação do futuro piso para as auxiliares de serviços, merendeiras, vigilantes, técnicos administrativos, cuidadores sociais, motoristas e demais servidores de apoio da educação. Rateio do FUNDEB 2025. Foi deliberado, intensificar a luta, fazer as denúncias no Ministério Público Federal e Estadual, como também, junto ao Tribunal de Contas do Estado.

Realizada mais uma reunião da Direção, onde foi discutido o não atendimento as reivindicações dos servidores em Patos e em diversos municípios, especialmente no tocante a revisão

2º ENCONTRO REGIONAL DA MULHER



O 2º Encontro Regional da Mulher Servidora Pública Municipal, realizado no Auditório do SINFEMP em Patos, foi extremamente vitorioso, reunindo mais de 200 servidoras públicas municipais, onde foi discutido as condições de trabalho, a violência em suas mais diversas formas, o assédio moral e sexual, a luta contra o feminicídio e a necessidade da organização por local de trabalho, estudo, moradia, construindo a luta pela emancipação política e econômica.

A advogada e presidente do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher e da Diversidade de Patos, Dra. Samara Oliveira e Silvia Almeida, Assistente Social e Presidente da UBM- União Brasileira de Mulheres da Paraíba, fizeram as palestras, tendo em seguida, aberta a discussão, onde todas as presentes tiveram a oportunidade de emitir suas opiniões, darem as suas propostas, para o fortalecimento engrandecimento e organização da luta na base sindical do SINFEMP.



CÂMARA MUNICIPAL DE PATOS

Os 36 servidores efetivos filiados ao SINFEMP, estão na luta por reajuste salarial de 20% retroativo a 1º de janeiro de 2026, como também, a revisão no Plano de cargos, carreira e salários. Ocorreu a audiência com a presidente Tide Eduardo, mas, a mesma colocou que não tem como conceder o reajuste. O SINFEMP não concorda com isso, pois a Câmara tem um duodécimo suficiente para conceder o reajuste, basta citar que os vereadores tiveram aumento em seus subsídios (salário) de 10 mil para 17 mil e mais uma gratificação de 5 mil. Além disso, mais 5 assessores e a proposta era aumentar para 10. Ainda tem um grande número de contratados e comissionados, muitos sem a menor necessidade. Por isso que o SINFEMP e os servidores irão intensificar a luta.



ENCONTRO REGIONAL COM AUXILIARES DE SERVIÇOS E MERENDEIRAS

Encontro com os servidores da educação discutindo o descongelamento das gratificações, a isonomia salarial, o projeto de lei 2531/21 que trata do piso nacional da categoria, mudança de nomenclatura nos contracheques colocando 70% do FUNDEB, implantação da insalubridade para quem ainda não recebe, entrega de EPI adequado e fardamento, contra o assédio moral nos locais de trabalho e condições dignas de trabalho.

As auxiliares de serviços e merendeiras são as responsáveis diretas pela limpeza e alimentação dos alunos e muitas vezes ignoradas e desprezadas pelas direções de escolas e creches.



APOSENTADORIA ESPECIAL

Diante da decisão do STF - Supremo Tribunal Federal, que derrubou a exigência de idade mínima para a concessão de aposentadoria especial (ADI 6309), o SINFEMP enviou um ofício circular, nº 06/26, solicitando que todos os gestores municipais, façam o PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário de todos os servidores que trabalham em locais insalubres e perigosos, para efeito de aposen-



SERVIDORES DA INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS PÚBLICOS DE PATOS

tadoria especial. Caso as prefeituras não ajam, o SINFEMP irá acionar a justiça. O PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, também deverá ser feito por todos os gestores municipais.

AUDIÊNCIA COM O PREFEITO DE PATOS, PROFESSOR JACOB SOUTO.

No dia 31 de março, foi protocolado um documento contendo as reivindicações dos servidores de Patos, junto ao gabinete do ex-prefeito, Nabor Wanderley. Logo após a posse do professor Jacob Souto, protocolamos mais um documento e fomos recebidos no dia 11 de maio. No último dia 15 de julho, fomos recebidos pelo gestor, colocamos a nossa pauta, onde as reivindicações, as demandas da Direção do sindicato e dos representantes das categorias foram discutidas. E ficou definido que na primeira quinzena de agosto, precisamente no dia 13, teríamos uma resposta da gestão. Enfatizamos a necessidade da organização, mobilização e união de todos os servidores públicos municipais de Patos, para as grandes lutas que se avizinham. Queremos o atendimento às nossas reivindicações. Quem vem com a base não cansa!

