

SINFEMP

Campanha Salarial 2019

**CORAGEM DE LUTAR!
UNIÃO PARA VENCER!**

alô

SERVIDOR

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS MUNICIPAIS DE PATOS E REGIÃO

CTB
PARAIBA

Central dos Trabalhadores
e Trabalhadoras do Brasil

ces
CENTRO NACIONAL DE ESTUDOS
SINDICAIS

FETRAM

Federação dos Trabalhadores
Públicos Municipais da Paraíba
706 funcionários em greve

EDIÇÃO DIGITAL - FEVEREIRO/2019

Coragem de Lutar! União para Vencer!

O SINFEMP lançará no dia 20 de fevereiro de 2019 em Patos, a Campanha Salarial 2019, que traz como Tema: Coragem de Lutar! União para Vencer!

A coragem de lutar por condições dignas de trabalho e de salários e a união para vencer os novos desafios que se apresentam na atual conjuntura política é a chave para se conseguir êxito este ano.

Demandas atrasadas que não foram atendidas pelos prefeitos, estão na ordem do dia e para isso, todos os servidores e servidas, devem se envolver nessa nova batalha que se trava no momento, nos municípios e também na continuidade dos direitos trabalhistas, que foram retirados através da Reforma Trabalhista e agora com a famosa Reforma de Previdência que vem pior que a proposta do governo anterior.

Nos Municípios devem intensificar a luta pela implantação da insalubridade, descongelamento de salários, entrega de equipamentos de proteção individual, planos de cargos para as categorias que ainda não tem, pagamento do

novo piso nacional dos ACS e ACE, atualização do piso dos profissionais do magistério, dentre outros.

Em Patos, ainda tem a pauta dos 50 dias de greve que foi homologada e boa parte está sendo descumprida pelo atual gestor, tais como: retirada das faltas da ficha funcional, implantação das progressões horizontais e verticais, isonomia salarial, entrega do EPI- Equipamento de Proteção Individual, Revisão Salarial, ascensão dos professores, condições dignas de trabalho.

Já para 2019, acrescenta outros pontos que estão sendo desrespeitados, tais como: concessão de férias e pagamento de um terço, pagamento da insalubridade, adicional noturno, gratificações, em cima do novo salário mínimo, plano de cargos, carreira e salários para as categorias que ainda não tem, como também a convocação de todos os aprovados e classificados no último concurso público.

O SINFEMP é contra a reforma da previdência proposta pelo presidente Bolsonaro pois inviabiliza a aposentadoria da classe trabalhadora.



Escolas e Creches em péssimas condições. Pra onde foi o dinheiro do rateio do FUNDEF?



É estranho que praticamente 7 milhões de reais que ficou para ser investido na infraestrutura das escolas e creches de Patos não tenha acontecido sequer a limpeza.

O Prefeito afastado, além de ficar com os 40% restante do Rateio do FUNDEF ainda pediu aos professores que doassem 10% do que iria receber para investir na educação do Município e, no entanto, nada foi feito.

Na atual gestão, muitas escolas e creches iniciaram o ano letivo de 2019, no último dia 11 de fevereiro sem sequer terem feito a pintura, deixando a desejar ainda na parte elétrica e na estrutural.

Ar condicionado, ventiladores sem funcionamento.

Escolas sem a conclusão das quadras esportivas e como se não bastasse, ainda fez a dedetização na semana anterior do início das aulas, prejudicando os servidores que tiveram que fazer a limpeza, dentro do cheiro forte do veneno, chegando a algumas servidoras a ter vômitos e dores de cabeça.

Para completar a situação, dizem que o dinheiro não foi o do FUNDEF e sim do dinheiro do PDDE e os servidores que estavam fazendo a limpeza eram efetivos da Secretaria de Infraestrutura.

Afinal, pra onde foi o dinheiro do rateio do FUNDEF de Patos?



Prefeitura de Quixaba desrespeita direito dos servidores

A Prefeitura Municipal de Quixaba desrespeitando a liberdade de organização dos servidores municipais em seu sindicato, não liberou os mesmos para que pudessem participar da assembleia geral dos associados no horário solicitado pela entidade sindical, ou seja, as 09:00 horas do dia 12 de fevereiro de 2019, última terça-feira.

A Prefeita Cláudio Macário Lopes, encaminhou ofício a entidade liberando os servidores depois de seu horário de trabalho, ou seja, as 11:30 horas, quando na verdade nada justificava, pois depois do horário de expediente os servidores não precisam de liberação para participar de qualquer atividade, seja no âmbito sindical ou qualquer outro.

A Prefeitura de Quixaba está praticando irregularidades com o pagamento do 13º salário em cima apenas do salário

base dos servidores, quando o correto é pagar em cima de toda a remuneração. O pagamento de um terço de férias está sendo efetuado o desconto da previdência que é irregular. Os professores que entraram através de concurso em 2006 estão sendo prejudicados na mudança de nível. O aumento de 4,17% não foi implantado em 2019 para os professores. A insalubridade das auxiliares de serviços da educação e demais secretarias também não foi implantado. O PCCS de diversas categorias não existe, a exemplo das assistentes sociais e psicólogos. Além, disso não tem EPI- Equipamento de Proteção Individual para os servidores que trabalham em locais insalubres.

O SINFEMP vai acionar o Ministério Público Federal do Trabalho sobre o impedimento da organização sindical em se renir com os servidores.



Servidores de São Mamede são prejudicados pela gestão municipal

A Prefeitura Municipal de São Mamede, não respeita o direito dos servidores públicos municipais, no tocante ao pagamento de insalubridade, congelamento de quinquênio, ausência de EPI- Equipamento de Proteção Individual, Rateio do FUNDEF, descumprimento do PCCS do magistério, 13º salário pago a menor, não pagamento do PMAQ, além da falta de condições de trabalho.

O SINFEMP fez o laudo através do Engenheiro do Trabalho de todos os servidores lotados na Secretaria de Saúde e Infraestrutura e o prefeito Umberto Jefferson de Moraes Lima, se nega a implantar. A entidade contratou mais uma vez o perito para fazer o laudo das auxiliares de serviços de escolas e creches, como também das demais secretarias e será também encaminhada a gestão para implantação. Os quinquênios (tempo de serviço)

dos servidores estão congelados, pois recebem apenas R\$ 10,00. Já os novos servidores não têm direito. O EPI- Equipamento de Proteção Individual não foi repassado para os servidores que trabalham em locais insalubres, especialmente as auxiliares de serviços que estão nas unidades de saúde, lavando banheiros, tendo contato com sangue, fezes, urina, como também os garis, que passam pelas mesmas dificuldades.

Como se não bastasse, o pagamento do 13º salário nos anos de 2017 e 2018 foi pago em cima apenas do salário base dos servidores, não levando em consideração toda a remuneração. O PMAQ que já chegou as parcelas mas que é uma luta para se pagar. O rateio do FUNDEF que o gestor se comprometeu a pagar até mandou uma lei para a Câmara e até agora nada. Além das péssimas condições de trabalho dos servidores municipais.

Sem EPI, não trabalho!

O SINFEMP vem denunciando há dias o descaso das gestões municipais para com os servidores que trabalham em locais insalubres, tendo sido uma das principais reivindicações da greve de 50 dias.

O TAC- Termo de Ajustamento de Conduta firmado entre o Ministério Público e Prefeitura no tocante aos servidores que trabalham em cemitérios foi descumprido totalmente. Isso se estende aos demais servidores das secretarias de educação, saúde, serviços públicos, infraestrutura, agricultura, onde os garis, auxiliares de serviços e demais servidores não tem equipamento de proteção individual.

O SINFEMP logo depois da Greve fez um levantamento minucioso de todos os servidores, nome do servidor, numero de calça, camisa, bota, dentre outros equipamentos, que foi entregue a cada Secretario e também ao Prefeito e no entanto, nada foi resolvido.

A possibilidade de paralisar as atividades e só trabalhar com o EPI está próximo de acontecer, caso não seja resolvido.



SINFEMP NA BASE



SINFEMP visita escolas e creches onde servidores estavam trabalhando um dia após serem detetizadas. A entidade fez a denúncia e os servidores foram convidados pela entidade para saírem imediatamente dos locais de trabalho.



SINFEMP realizou reunião da Diretoria e definiu calendário de mobilização e reuniões nos municípios que teve início no dia 6 de fevereiro e vai até o dia 25 de março.



SINFEMP realizou 4 assembléias com os servidores de Patos, mobilizando para o dia 20 de fevereiro



SINFEMP na Base: Direção visitando os locais de trabalho para mobilização no dia 20



CALENDÁRIO DE ASSEMBLEIAS - FEVEREIRO

DIA	DATA	MUNICÍPIO	HORÁRIO	LOCAL
Terça	07	Quixaba	09:00 horas	Escola Cicero Sulpino
Quinta	12	São Mamede	19:00 horas	Sede do SINFEMP
Sexta	22	Catingueira	16:00 horas	Sede do SINFEMP
Segunda	25	São José do Bonfim	16:00 horas	Escola Humberto Lucena
Terça	26	São José de Espinharas	15:00 horas	Sede do SINFEMP
Quarta	27	Santa Luzia	16:00 horas	Sede do SINFEMP
Quinta	28	Olho D'Água	16:00 horas	Sede do SINFEMP

CALENDÁRIO DE ASSEMBLEIAS DO SINFEMP - MARÇO

DIA	DATA	MUNICÍPIO	HORÁRIO	LOCAL
Quinta	07	Vista Serrana	16:00 horas	Escola Estadual
Segunda	11	Mãe D'Água	11:00 horas	Salão Paroquial
Terça	12	Condado	16:00 horas	Sede do SINFEMP
Terça	12	Malta	19:00 horas	Escola Estadual
Quarta	13	Areia de Baraúnas	16:00 horas	Sede do SINFEMP
Quinta	14	São José do Sabugi	16:00 horas	Sede do SINFEMP
Sexta	15	Cacimba de Areia	16:00 horas	Sede do SINFEMP
Segunda	18	Várzea	16:00 horas	Sede do SINFEMP
Terça	19	Salgadinho	15:00 horas	Sede do SINFEMP
Terça	19	Assunção	18:00 horas	Sede do SINFEMP
Quarta	20	Emas	16:00 horas	Sede do SINFEMP
Quinta	21	Tenório	16:00 horas	Sede do SINFEMP
Quinta	21	Junco do Seridó	19:00 horas	Sede do SINFEMP
Sexta	22	Passagem	16:00 horas	Sede do SINFEMP
Segunda	25	Santa Terezinha	16:00 horas	Sede do SINFEMP